

Contract individual de munca

Incheiat si inregistrat sub nr ____ / ____ . ____ in registrul general de evidenta al salariatilor

A. Partile contractului

Angajator-persoana _____ juridica
_____, cu sediul
in _____, inregistrata la
Registrul Comertului sub nr. J ____ / ____ / _____, avand C.U.I. _____,
telefon _____ reprezentata legal prin _____ in calitate
de _____,

SI

Salariatul dl/dna _____ domiciliat/a in
_____, posesor a actului de identitate _____, seria
____, nr. _____, eliberat de _____, la data de
_____, CNP _____,

Am incheiat prezentul contract individual de munca in urmatoarele conditii asupra carora am convenit:

B. Obiectul contractului

Prestarea muncii pentru si sub autoritatea unui angajator, in schimbul unei remuneratii denumite salariu.

C. Durata contractului

a) nedeterminata, salariatul _____, urmand sa inceapa activitatea la data de _____.
b) determinata de _____ luni, pe perioada cuprinsa intre data de _____ si data de _____.

D. Locul de munca

1. Activitatea se desfasoara la punctul de lucru _____ al angajatorului _____.
2. In lipsa unui loc de munca fix, salariatul va desfasura activitatea astfel _____.

E. Felul muncii

Functia/meseria: _____, conform Clasificarii Ocupatiilor din Romania - cod _____.

F. Atributiile postului

1. Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca. Fisa postului, cu specificarea atributiilor postului au fost aduse la cunostinta D-lui _____ anterior angajarii.

F¹. Criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului

Evaluarea activitatii profesionale a salariatului se face pe baza criteriilor de evaluare in temeiul art. 17 (2) litera d¹ din Legea nr. 40/2011 privind modificarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, partile de comun acord au stabilit urmatoarele **criterii de evaluare a activitatii profesionale individuale**:

G. Conditii de munca

1. Activitatea se desfasoara in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale de munca conform Legii nr. 263/2010, privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

H. Durata muncii

1. *O norma intreaga*, durata timpului de lucru fiind de ___ ore/zi, ___ ore/saptamana
 - a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza _ ore/zi.
 - b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil
2. *O fractiune de norma* de ___ ore/zi (cel putin _____ ore/zi, _____ ore/saptamana)
 - a) Repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: _____ ore/zi.
 - b) Programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern, contractului colectiv de munca aplicabil
 - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintele acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihna este de ___ zile lucratoare, in raport cu durata muncii –norma intreaga, fractiune de norma.

De asemenea, beneficiaza de un concediu suplimentar de ___ zile lucratoare.

J. Salarizare

1. Salariul de baza lunar brut va fi de: _____ lei.
2. Alte elemente constitutive:
 - a) sporuri : _____
 - b) indemnizatii: _____
 - b¹) prestatii suplimentare in bani: _____
 - b²) modalitatea prestatiiilor suplimentare in natura: _____
 - c) alte adaosuri: _____
3. Orele suplimentare prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza sau in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii 53/2003-Codul Muncii cu modificarile ulterioare.
4. Data/datele la care se plateste salariul este ___ ale lunii urmatoare

K. Drepturi si obligatii ale partilor privind securitatea si sanatatea in munca

- a) echipament individual de protectie NU
- b) echipament individual de lucru DA
- c) materiale igienico-sanitare NU
- d) alimentatie de protectie NU
- e) alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea in munca DA

L. Alte clauze

- a) Perioada de proba este de _____ zile calendaristice
- b) Perioada de preaviz in cazul concedierii este de **20** zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003, republicata, sau contractului colectiv de munca aplicabil
- c) Perioada de preaviz in cazul demisiei este de _____ zile lucratoare, conform Legii 53/2003, republicata, sau contractului colectiv de munca aplicabil

d) In cazul in care salariatul urmeaza sa-si desfasoare activitatea in strainatate, informatiile prevazute la art. 18. alin. 1 din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii se vor regasi si in contractul individual de munca.

e) Clauza de confidentialitate – partile convin ca, pe toata durata contractului individual de munca si dupa incetarea acestuia, sa nu transmita date sau informatii de care au luat la cunostinta in timpul executarii contractului, in conditiile stabilite in regulamentele interne, in contractele colective de munca sau in contractele individuale de munca. Nerespectarea acestei clauze de catre oricare dintre parti atrage obligarea celui in culpa la plata de daune-interese.

M. Drepturi si obligatii generale ale partilor

1. Salariatul are in principal, urmatoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusa
- b) dreptul la repaus zilnic si saptamanal
- c) dreptul la concediu de odihna anual
- d) dreptul la egalitate de sanse si tratament
- e) dreptul la securitate si sanatate in munca
- f) dreptul la acces la formare profesională;

2. Salariatului ii revin in principal urmatoarele obligatii:

- a) obligatia de a realiza norma de munca, sau dupa caz, de a indeplini atributiile ce-i revin conform fisei postului.
- b) obligatia de a respecta disciplina muncii
- c) obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu;
- d) obligatia de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate;
- e) obligatia de a respecta secretul de serviciu;
- f) alte obligatii prevazute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

3. Angajatorul are in principal urmatoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului ii revin in principal urmatoarele obligatii:

- a) să inmaneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior inceperii activitatii;
- a¹⁾ să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, un document care sa ateste calitatea de salariat a solicitantului, respective activitatea desfasurata de acesta, durata activitatii, salariul, vechimea in munca, in meserie si in specialitate;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispozitii finale

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii si ale contractului colectiv de munca aplicabil incheiat la nivelul angajatorului.

Orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la contract, conform dispozitiilor legale, cu exceptia situatiilor in care o asemenea odificare este prevazuta in mod expres de lege.

Prezentul contract individual de munca s-a incheiat in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si i s-a inmanat D-lui/D-nei _____ un exemplar anterior angajarii.

O. Conflictele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

Angajator

Salariat

Reprezentant legal

Pe data de _____ prezentul contract inceteaza in temeiul art. _____ din Legea nr 53/2003, republicata, in urma indeplinirii procedurii legale.

Data: